



All'attenzione del Dirigente UST Alessandria-Asti
SEDE

Gentile Dottoressa,

Ci segnalano le scuole della provincia di Alessandria alcune difficoltà relativamente alle procedure per il trattamento dei docenti lavoratori fragili.

A seguito della circolare del Ministero della Salute dello scorso 4/9 protocollo 28877 e della circolare MI 1585 dell'11/9/2020 a firma del Capo Dipartimento dottor Bruschi, appare evidente che i lavoratori fragili della scuola meritano particolare attenzione, con la descrizione delle procedure e degli adempimenti.

In particolare a pag. 4, terzo capoverso, si delinea dettagliatamente il profilo e il trattamento del *docente/educatore lavoratore fragile* inidoneo alle mansioni del profilo; si richiama in particolare la seguente indicazione: “... il Dirigente scolastico, una volta acquisito il referto medico recante il giudizio di inidoneità, lo trasmetterà alla competente articolazione territoriale dell'Ufficio scolastico regionale, comunicando se sussistano o meno i presupposti per la prevista utilizzazione temporanea in altri compiti all'interno dell'Istituzione scolastica di titolarità, **indicando esplicitamente la volontà del lavoratore di essere utilizzato in altri compiti nonché le funzioni cui è possibile adibirlo nel rispetto di quanto indicato nella certificazione medica e allegando, a corredo, il progetto di istituto predisposto ai fini dell'utilizzazione di cui trattasi.**

*Il competente Direttore dell'Ufficio scolastico regionale predispone l'utilizzazione del lavoratore presso l'Istituzione scolastica di provenienza, avendo cura di **riportare l'orario di lavoro a 36 ore settimanali, come previsto dall'articolo 8 del CCNI Utilizzazioni inidonei.***

Si richiamano, sinteticamente e a solo titolo esemplificativo, alcune attività di supporto alle funzioni

istituzionali della scuola, tra cui:

- servizio di biblioteca e documentazione;
- organizzazione di laboratori;
- supporti didattici ed educativi;
- supporto nell'utilizzo degli audiovisivi e delle nuove tecnologie informatiche;
- attività relative al funzionamento degli organi collegiali, dei servizi amministrativi e ogni altra attività

deliberata nell'ambito del progetto d'istituto.

*Ove ritenuto necessario da parte del Dirigente scolastico e compatibile con le esigenze correlate allo svolgimento della nuova funzione, **le attività di cui sopra potranno essere svolte in modalità di lavoro agile secondo quanto ordinariamente previsto dalla Legge 22 maggio 2017, n. 81, sempre al fine di salvaguardare l'incolumità del lavoratore,***



con particolare riferimento alla certificazione medica che ne attesta la condizione di fragilità e, conseguentemente, l'inidoneità temporanea.”

Si chiede alla S.V. di fornire alle istituzioni scolastiche idonee indicazioni rispetto alle procedure da attivare con l'UST di Alessandria e sottoscrivere, laddove ne ricorrano i presupposti, il Contratto di Utilizzazione temporanea.

Distinti saluti.

ALESSANDRIA, 01/10/2020

FLC CGIL –
Serena Morando

CISL SCUOLA –
Carlo Cervi

UIL SCUOLA -
Giovanni Guglielmi

SNALS
M.Grazia Bodellini